

## 111 年度華南金控接班培訓規劃

本公司接班規劃中，接班人除須具備卓越工作能力外，另本公司不定時委請外部專業機構規劃相關課程，供董事及經理人進修。

### 一、落實公司治理並提升董事會功能

1. 規劃提升董事會效能之相關講座(董事會成員包含本公司董事長及總經理)
2. 強化公開場合表達技巧與溝通能力之簡報課程
3. 其他專業機構規劃之課程，增進本公司董事及經理人專業及領導能力

進修情形重點整理如下：

年度	進修規劃
106	提升董事會效能之講座
107	1. 提升董事會效能之講座 2. 卡內基訓練課程
108	1. 提升董事會效能之講座 2. 從證券交易法看企業及董監事責任義務 3. 公司治理培訓-聯合國反貪腐公約、反舞弊及吹哨者保護
109	1. 公司治理論壇-防制洗錢及與打擊資恐國際趨勢 2. 董事會功能性委員會運作實務 3. ESG 發展趨勢與社會責任投資(SRI) 4. 公司治理 3.0-永續發展藍圖
110	1. 氣候金融趨勢與風險管理 2. 打造永續金融生態圈 3. 公平待客原則董事及監察人進修課程 4. 後疫情時代生醫大未來
111	1. 稽核主管研習班 2. 企業財務資訊之解析及決策運用 3. 機構投資人在企業提升公司治理中扮演之角色 4. 智慧財產管理成為公司治理的新課題 5. 氣候金融趨勢與風險管理

### 二、培育未來高階領導管理人才

1. 每年定期遴派集團內績優主管參加財政部開辦之「公股事業機構高階人才培訓班」，以厚植集團董事及經營管理階層，避免人才斷層，確保公司永續經營。
2. 華南金融集團針對不同專業領域主管規劃培訓課程，以落實人才培育政策，其中管理職能訓練內容包含團隊管理、策略思考、決策判斷、人際互動影響力等多重面向，以提升主管級人員領導統御、落實考核及達成營運績效之能力。進修情形重點整理如下：

年度	進修規劃
112	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ESG 氣候風險管理</li><li>2. 防制洗錢及與打擊資恐實務探討及趨勢</li><li>3. 公平待客原則</li><li>4. 重要資安規範標準與遵循</li></ol>