

113 年度華南金控接班培訓規劃

本公司接班規劃中，接班人除須具備卓越工作能力外，另本公司不定時委請外部專業機構規劃相關課程，供董事及經理人進修。

一、落實公司治理並提升董事會功能

- 1.規劃提升董事會效能之相關講座(董事會成員包含本公司董事長及總經理)
- 2.強化公開場合表達技巧與溝通能力之簡報課程
- 3.其他專業機構規劃之課程，增進本公司董事及經理人專業及領導能力

進修情形重點整理如下：

年度	進修規劃
106	提升董事會效能之講座
107	1.提升董事會效能之講座 2.卡內基訓練課程
108	1.提升董事會效能之講座 2.從證券交易法看企業及董監事責任義務 3.公司治理培訓-聯合國反貪腐公約、反舞弊及吹哨者保護
109	1.公司治理論壇-防制洗錢及與打擊資恐國際趨勢 2.董事會功能性委員會運作實務 3.ESG 發展趨勢與社會責任投資(SRI) 4.公司治理 3.0-永續發展藍圖
110	1.氣候金融趨勢與風險管理 2.打造永續金融生態圈 3.公平待客原則董事及監察人進修課程 4.後疫情時代生醫大未來
111	1.稽核主管研習班 2.企業財務資訊之解析及決策運用 3.機構投資人在企業提升公司治理中扮演之角色 4.智慧財產管理成為公司治理的新課題 5.氣候金融趨勢與風險管理
112	1. ESG 氣候風險管理 2. 防制洗錢及與打擊資恐實務探討及趨勢 3. 公平待客原則 4. 重要資安規範標準與遵循
113	1. 氣候變遷與淨零排政策對企業經營的風險與機會 2. 公平待客原則 3. 金融科技與資安風險發展趨勢 4. 誠信經營與公司治理

二、培育未來高階領導管理人才

1. 每年定期遴派集團內績優主管參加財政部開辦之「公股事業機構高階人才培訓班」，以厚植集團董事及經營管理階層，避免人才斷層，確保公司永續經營。
2. 華南金融集團針對不同專業領域主管規劃培訓課程，以落實人才培育政策，其中管理職能訓練內容包含團隊管理、策略思考、決策判斷、人際互動影響力等多重面向，以提升主管級人員領導統御、落實考核及達成營運績效之能力。進修情形重點規劃如下：

年度	進修規劃
114	1. 資安治理 2. 洗錢防制及案例研析 3. 公司治理－公平待客與金融權益保障論壇 4. 運用 AI 指引提升我國金融業發展 5. 性別平等、防治職場霸凌及不法侵害