

考核指標納入永續績效，並與激勵制度掛鉤

為激勵高階經理人重視永續績效表現，本公司已修正績效管理評核表，自2024年起將「督導永續發展執行成效」納入其績效評核指標，並與其變動薪酬掛鉤。

總經理、副總經理及總稽核：領導統御、落實考核及業務動能(35%)；
達成營運績效(60%)；督導永續發展執行成效(5%)

對象	績效指標
總經理、副總經理及總稽核	領導統御、落實考核及業務動能(35%)
	達成營運績效(60%)
	督導永續發展執行成效(5%)